1. 목적: 본 윤리강령(이하 “강령”이라한다.)을 유니슨㈜ 임직원(이하 “임직원”이라한다.)이 준수해야 할 윤리적 의사결정 및 행동의 원칙으로 삼아, 건전한 기업문화를 토대로 윤리경영을 정립하는 것을 목적으로 한다

2. 적용 : 전 임직원에 대하여 적용한다.

3. 준수의무 : 임직원은 관련법령과 윤리강령을 포함한 내부규정을 올바르게 이해하고 준수할 의무가 있다.

4. 이해충돌 : 윤리강령 및 사내규정과 관련 법령이 상충되는 경우에는 법령이 우선한다.

5. 윤리헌장

하나. 우리는 진취적이고 효율적인 경영활동으로 기업가치를 향상시키며, 고객, 주주, 협력업체 등 모든 이해관계자와 함께 성장, 발전할 수 있도록 노력하고,

기업의 의무와 책임을 다하여 지속가능경영을 추구한다.

하나. 우리는 법규 준수 및 시장질서를 존중하고 공정거래질서 확립에 솔선수범하며, 사회적 가치와 관습을 존중하고 다양한 활동을 통하여 국가와 사회발전에

이바지 한다.

하나. 모든 임직원을 자유의지를 가진 인격체로 존중하고, 기회는 공평하게, 대우는 공정하게, 창의적이고, 혁신적인 기업문화를 만드는데 최선의 노력을 다한다.

하나. 모든 임직원은 진실되고 투철한 사명감으로 올바른 윤리관을 확립하여 회사의 발전에 기여하며, 민주시민으로서의 역할을 다한다.

6. 고객에 대한 책임과 의무

모든 고객의 의견을 존중하고 신뢰하며, 고객을 먼저 생각하고, 도움이 되는 가치를 창출하여 고객만족을 실천한다.

6.1 고객존중

(1) 고객을 우선하고 존중하는 자세를 갖으며, 고객의 의견을 경청하고, 수렴하기 위해 노력한다.

(2) 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 최상의 상품과 서비스를 제공하여 고객만족 실현을 위해 노력한다.

6.2 고객과의 약속이행

(1) 고객과의 약속을 지키기 위해 노력한다.

(2) 고객에게 제품 및 서비스 등에 관한 정확한 정보를 제공하고 과대선전이나 광고를 하지 않는다.

6.3 고객보호

(1) 고객의 정보를 소중하게 관리·보호하고, 고객의 승인이 없는 정보의 유출을 금지한다.

(2) 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다.

7. 주주 및 투자자에 대한 책임과 의무

주주 및 투자자와 함께 성장, 발전하는 진실한 상생관계를 맺도록 노력한다.

7.1 주주에 대한 책임

(1) 주주의 권리를 보호하고 주주의 정당한 요구와 제안을 존중한다.

(2) 회사는 경영정보를 성실히 공개하여 주주 및 투자자와 상호 신뢰관계를 구축하고 주주 이익의 극대화를 위해 노력한다.

(3) 회사는 소액주주를 포함한 모든 주주를 공정하고 평등하게 대우한다.

7.2 주주이익의 보호

(1) 우리는 합리적이고 건실한 경영활동을 통하여 지속적인 성장과 안정적인 수익을 창출함으로써 주주가치의 증대를 위해 노력한다.

(2) 회사는 정확한 경영정보를 관련 법규에 따라 적시에 제공하여 투자자 등 정보이용자가 합리적인 투자판단을 할 수 있도록 한다.

(3) 주주의 권익과 투자가치 보호를 위해 노력한다.

8. 협력사에 대한 책임과 의무

자유 시장 경제질서를 존중하며 투명하고 공정한 거래질서 확립하고, 상호신뢰와 협력관계 성립에 힘쓴다.

8.1 공정한 경쟁

(1) 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고, 정당하게 경쟁한다.

(2) 공정거래질서를 존중하고 공정거래 관련 법규를 준수한다.

8.2 공정한 거래

(1) 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.

(2) 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다.

(3) 사업활동에 있어서 대가성 선물이나 뇌물, 향응을 주고 받지 않는다.

9. 사회에 대한 책임

민주 시민사회의 구성원으로 기업 및 시민으로서 책임과 의무를 성실히 수행하여 국가와 사회발전에 이바지한다.

9.1 법규 준수

(1) 국가 및 지역사회의 일원으로서 각종 법규를 준수할 뿐만 아니라 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수한다.

(2) 부당하고 위법한 행위 또는 건전한 기업활동을 저해하는 행위를 배제한다.

9.2 사회공헌

(1) 생산성의 향상, 고용의 창출 및 조세의 성실한 납부, 사회공헌 등을 통하여 국가경제와 사회발전에 기여한다.

(2) 지역사회의 일원으로서 책임과 의무를 다하며, 지역사회의 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다한다.

9.3 환경보호

(1) 환경에 관한 국내외 법규를 준수하며 환경 오염의 방지를 위하여 노력한다.

(2) 깨끗한 환경의 보전을 위해 노력하고, 친환경 경영을 위해 최선을 다한다.

10. 임직원에 대한 책임과 의무

자유의지를 가진 인격체로 존중하고 배려하여, 공평한 기회와 공정한 대우로 긍지와 자부심을 가질수 있는 기업문화를 만드는데 최선의 노력을 다한다.

10.1 존중과 배려

(1) 모든 임직원이 긍지와 자부심을 가질 수 있는 기업이 되도록 노력한다.

(2) 임직원은 상호 존중하고, 신뢰와 이해를 바탕으로 한 기업문화 구축을 위해 노력한다.

(3) 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 배려한다.

10.2 공정한 대우

(1) 부당한 차별대우를 하지 않고 능력과 자질에 따라 공평한 기회를 부여한다.

(2) 학연, 지연, 혈연 등의 파벌을 배척하며, 능력을 향상시킬수 있는 기회를 공평하게 제공한다.

(3) 자질이나 능력, 업적 등에 대한 평가기준을 세워서 공정하게 평가하고 보상한다.

11. 임직원 기본윤리

올바른 윤리관을 갖추고 유니슨의 인재상에 부합되도록 노력하며, 회사의 성장과 발전에 최선을 다한다.

11.1 건전한 기업문화

(1) 회사의 경영이념을 공유하고 회사가 추구하는 목표와 가치를 공감하여 회사업무 방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행한다.

(2) 회사 내의 상하 및 동료간의 원활한 의사소통, 상호신뢰를 바탕으로 하는 조직 문화를 창출해 나간다.

(3) 주어진 직무에 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하고 업무와 관련된 제반 관련법규와 회사의 규정을 준수한다.

11.2 공정한 직무수행 및 이해상충 회피

(1) 직무를 수행함에 있어 법규 및 사내 규정을 준수하고, 상식과 양심에 따라 투명하고 공정하게 처리한다.

(2) 임직원은 회사와 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계가 발생하지 않도록 노력하며 회사와 개인 또는 부서 간의 이해가 상충될 경우에는 회사의 합법적 이익을 우선적으로 생각하고 행동한다.

11.3 내부정보 이용, 금품 및 향응 수수 금지

(1) 임직원은 업무상 취득한 내부정보를 이용하여 주식을 거래하지 않는다.

(2) 주가에 영향을 미칠 수 있는 미공개 중요정보를 적법한 절차에 의하지 않고 제3자에게 제공하지 않는다.

(3) 임직원은 거래처 등 이해관계자로부터 금전이나 선물 및 향응을 제공받지 않는다.

(4) 임직원은 상호간에도 금품 또는 과도한 선물 및 향응을 수수하지 않는다.

(5) 자신의 직위를 이용하여 자신 또는 타인이 부당한 이익을 얻게 해서는 안된다.

11.4 회사자산 및 중요 정보 보호

(1) 회사의 물적 재산, 지적재산권, 영업비밀 등을 보호하여야 하며, 사적인 목적을 위해 사용하지 않는다.

(2) 직위를 이용한 사적 이익 추구, 회사에서 얻은 비공개 정보를 이용한 불공정 거래 행위를 하지 않는다.

(3) 회사의 이익에 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보를 외부에 유출하지 않는다.

11.5 성희롱 및 직장내 괴롭힘 금지

(1) 임직원 상호간에 필요한 예의를 지키고 강압적이거나 불손한 언행을 사용하지 않는다.

(2) 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적, 언어적, 시각적 언어나 행동을 포함하여 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언어나 행동을 하지 않는다.

(3) 사용자 또는 근로자가 다른 근로자에게 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 금지한다.

11.6 정치관여 금지

(1) 사내에서 근무시간 중에는 정치활동을 하지 않으며 회사의 조직, 인력 및 재산을 정치적 목적으로 이용하지 않는다.

(2) 개개인의 참정권과 정치적 견해는 존중하며, 각자의 정치적 견해나 정치관여가 회사의 입장으로 오해 받지 않도록 해야 한다.

부칙

1. 시행시기는 2022년 10월 7부터 시행한다.

2. 시행일 이전에 발생한 행위에 대해서는 소급적용하지 않는다.

3. 별도의 행동규정을 제정하여 운용한다.